



1. Naleving gedragsreglement

Bij aankoop van een ticket of bij het betreden van Poincafé verklaart de aanwezige zich akkoord met het barreglement en dit gedragsreglement.

2. Toepassingsgebied

Dit gedragsreglement is van toepassing op alle aanwezigen tijdens activiteiten in Poincafé en in de directe buitenomgeving van Poincafé zoals vastgelegd in het barreglement.

3. Identiteitscontrole

De aanwezige dient, op eenvoudig verzoek, zijn studentenkaart of een identiteitskaart voor te leggen. Personen die zich niet kunnen identificeren, worden de toegang tot Poincafé ontzegd. Van aanwezigen die geen studentenkaart kunnen voorleggen, zal de naam van hun identiteitskaart overgeschreven worden op een lijst. Deze lijst wordt bij de eindinventaris aan de barverantwoordelijke van Poincafé vzw bezorgd, die deze doorgeeft aan de Barbeheerder van Poincafé vzw.

4. Fouilleren

Bij het betreden van Poincafé kan de aanwezige gefouilleerd worden door de aanwezige securityagenten. Dit gebeurt bij een vermoeden van het bezit van gevaarlijke voorwerpen (wapens, glas, blik, ...). Bij weigering van fouilleren, wordt de toegang tot Poincafé ontzegd.

5. Agressie of intoxicatie

De toegang van de aanwezige kan ontzegd worden indien de aanwezige geïntoxiceerd is of zich agressief gedraagt.

6. Rookverbod

Er geldt een algemeen rookverbod in Poincafé.

7. Grensoverschrijdend gedrag

Aanwezigen behandelen elkaar met respect rekening houdend met mekaars psychische en lichamelijke integriteit. Ze doen of zeggen niets doelbewust wat iemand anders als kwetsend en als een inbreuk op de waardigheid kan beschouwen. Aanwezigen spreken mensen aan met de verwijfwoorden die ze zelf verkiezen (zij/hij/die of hen). Elke vorm van grensoverschrijdend gedrag – pesten, verbaal en fysiek geweld, racisme en seksueel grensoverschrijdend gedrag – en discriminatie of achterstelling op basis van geslacht, vermogen, burgerlijke staat, politieke overtuiging, syndicale overtuiging, taal socio-economische situatie, klasse, levensbeschouwing, religie, nationaliteit, huidskleur, etniciteit en migratieachtergrond, leeftijd, seksuele oriëntatie, genderidentiteit en - expressie, fysieke en mentale capaciteiten en beperkingen wordt niet getolereerd, met inbegrip van dwang via groepsdruk. Dit geldt voor zowel directe communicatie via woorden, als voor beelden, handelingen, gedragingen, en voor onlinecommunicatie. Aanwezigen zijn onderling solidair, in het bijzonder in geval van probleemsituaties. Aanwezigen die getuige zijn van discriminatie, achterstelling of grensoverschrijdend gedrag, kijken niet weg, maar proberen het te stoppen. Ze komen op voor het slachtoffer. Wanneer ze dit ongewenst gedrag niet kunnen of durven stoppen dan roepen we ze op om dit gedrag te melden, eventueel als (anonieme) getuige.

8. Niet-naleving en sanctionering bij overtreding(en) van het huishoudelijk reglement door de aanwezige

De regels uit dit gedragsreglement zijn bindend. Elke aanwezige is, op eenvoudig verzoek, verplicht zijn studentenkaart of identiteitskaart voor te leggen bij niet-naleving van dit gedragsreglement, hetzij aan de organisator, hetzij aan de bewaking. De organisator registreert overtredingen tijdens het evenement in een eventlogboek: welk type overtreding (zie volgend artikel) door welke aanwezige(n). De organisator bezorgt dit logboek aan Poincafé@vub.be. Aanwezigen die dit gedragsreglement niet naleven moeten Poincafé onmiddellijk verlaten. Indien nodig kan de organisator van het evenement de bewaking opbellen, of de door de hurende vereniging ingeschakelde bewaking. Indien ook bij tussenkomst van de bewaking de aanwezige Poincafé weigert te verlaten, wordt de politie verwittigd.

9. Ongewenst gedrag en sanctionering voor alle activiteiten en evenementen die plaats vinden in Poincafé

Volgende gedragingen stoken niet met dit gedragsreglement:

- Intimidatie (1ste graads overtreding)
- Discriminatie (1ste graads overtreding)
- Racisme (1ste graads overtreding)
- Pesten (1ste graads overtreding)
- Gebruik van illegale middelen (1ste graads overtreding)
- Stalking (2 de graads overtreding)
- Grooming (2 de graads overtreding)
- Eender welke vorm van diefstal (2 de graads overtreding)
- Geweld (2de graads overtreding)
- Seksuele intimidatie (2 de graads overtreding)
- Verkopen van illegale middelen (3 de graads overtreding)
- Seksueel misbruik (3 de graads overtreding)
- Aanranding (3 de graads overtreding)
- Verkrachting (3 de graads overtreding)
- Zware mishandeling (3 de graads overtreding)

Deze lijst is niet limitatief en kan aangevuld worden door Poincafé vzw naar gelang de omstandigheden. Zware mishandeling is volgens het gedragsreglement mishandeling waarbij zwaar lichamelijk letsel werd aangebracht of bij letsel door gebruik van wapens. Volgens dit gedragsreglement zijn de volgende verwondingen voorbeelden van zwaar lichamelijk letsel:

- Fracturen (kneuzingen en botbreuken)
- Scheur- en snijwonden
- Gebitsschade
- Verlies van zintuigen of verlamming
- Verminking

Bij schending van dit gedragsreglement kan Poincafé vzw een officiële waarschuwing geven of een toegangsverbod opleggen. Deze maatregelen worden opgelegd na stemming binnen het bestuur van Poincafé vzw waar gewone meerderheid nodig is. Elke schending van dit gedragsreglement zal worden gerapporteerd door de organiserende vereniging aan Poincafé@vub.be en vervolgens worden bewaard in een logboek/incidentenrapport dat het bestuur van Poincafé vzw beheert. Dit wordt behandeld in alle discretie en conform de privacywetgeving.

10. Sanctionering

Indien een aanwezige in Poincafé zich heeft misdragen of er inbreuken werden vastgesteld die tegen dit gedragsreglement indruisen, dan zijn de volgende sancties van toepassing:

- Een 1 ste graads overtreding wordt bestraft met een officiële waarschuwing
- Een 2 de graads overtreding wordt bestraft met een toegangsverbod tot Poincafé voor minstens 1 maand en maximaal 12 maanden.

Het is aan het bestuur van Poincafé vzw zelf om te bepalen of de termijn van het toegangsverbod te kort is of verlengd moet worden

- Een 3 de graads overtreding wordt bestraft met een toegangsverbod tot Poincafé van minstens 12 maanden en maximaal een permanent toegangsverbod.

Indien een individu driemaal een overtreding begaat van eenzelfde graad, dan geldt vanaf de derde overtreding de sanctionering van de volgende graad.

11. Niet-naleving toegangsverbod

Indien een aanwezige een toegangsverbod niet naleeft, contacteert de organisator de VUB-bewaking. Indien ook bij tussenkomst van de VUB-bewaking de aanwezige het toegangsverbod weigert na te leven, wordt de politie verwittigd.

12. Procedure voor toegangsverbod

Meldingen van sanctioneerbare feiten, bezorgd aan het bestuur van Poincafé vzw via Poincafé@vub.be, worden besproken op de eerstvolgende vergadering. Dit bestuur neemt bij gewone meerderheid een beslissing tot het opleggen van sancties opgenomen in dit reglement. De persoon waartegen een toegangsverbod wordt uitgevaardigd, wordt uitgenodigd op deze vergadering, waarbij tevens een korte samenvatting van de feiten wordt meegedeeld.

13. Beroep tegen een toegangsverbod

Tegen een toegangsverbod staat een beroepsmogelijkheid open bij de afgevaardigden van Poincafé vzw. Indien op vraag van de persoon waaraan een toegangsverbod is opgelegd of indien deze leden niet kunnen worden samengesteld uit de huidige afgevaardigden van Poincafé, wordt dit comité samengesteld uit oudleden. Het Beroepscomité beslist binnen de 20 werkdagen volgens de procedure in artikel 10.